

1002

**Изменения и дополнения к коллективному договору № 3909 от 17.01.2017 года зарегистрированного в Департаменте социально-экономического развития администрации г. Красноярска**



муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 66»  
Советского района г. Красноярска  
на 2017-2020 годы

принятыми на собрании трудового коллектива 09 января 2017 года

директор МБОУ СОШ № 66



О. В. Мединская

Председатель профсоюзного комитета

*Кор* А.В.Корнилова

Департамент социально-экономического развития администрации г. Красноярска  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения к коллективному договору

№ 3909 от « 17 » 01 2017 г.

Дата выдачи сообщения: 27 г.

Дата регистрации изменений и дополнений: 21.02 2017 г.

Сотрудитель руководителем  
Департамента социально-экономического развития: *И.В. Беревкин*  
И.В. Беревкин

Регистрационный № 3909 от 17.01.2017 года

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 66»**

---

660022 г. Красноярск  
ул. Партизана Железняка 16  
тел. 220-14-29; 220-14-28  
School 66 @ krsnet.ru

**О внесении изменений  
в коллективный договор  
на 2017-2020 год**

В соответствии с решениями сторон – представителей работодателя и работников коллектива МБОУ СШ № 66: протокол заседания комиссии по работе с коллективным договором от **20.02.2017** года.

1. Первый абзац пункта 4.1. раздела IV изложить в следующей редакции:  
Уведомлять профком в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее, чем за два месяца.
2. Пункт 5.12.4 раздела V изложить в следующей редакции:  
Предоставлять педагогическим работникам не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного года в порядке и на условиях, определяемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования
3. Пункт 6.9.1. раздела VI изложить в следующей редакции:  
При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ (ст. 236 ТК РФ).