

СРАВНЕНИЕ ЭЛЕМЕНТОВ ОПЛАТЫ ТРУДА

Тарифная система

В соответствии с разрядом и зависит от тарифной ставки (оклада) первого разряда краевой тарифной сетки (например: у учителя – от 2 312 руб. до 4 207 руб.)

+

доплаты, повышающие тарифную ставку (например: 20 % за работу в ЗАТО, 25 % за работу в сельской местности, 15 % работникам лицеев, гимназий, колледжей и др.)



Новая система оплаты труда

На основании единого минимального размера оплаты труда, в зависимости от ПКГ, к которой относится должность (например: у учителя: 3 214 руб. – при наличии среднего образования и 3 673 руб. – при наличии высшего образования)

+

повышающие коэффициенты по должности «учитель» (например: коэффициент за подготовку к урокам и другим видам учебных занятий составляет 0,02, за работу с родителями – 0,015 и т. п.)

Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (например: за вредные условия труда; за работу в местностях с особыми климатическими условиями)

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ
ВЫПЛАТЫ

Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (например: за вредные условия труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями)

+

расширен перечень выплат за работу в других условиях, отличающихся от нормальных (например: выплаты работникам лицеев, гимназий, колледжей в размере 15 %, за работу в оздоровительных лагерях санаторного типа (класса, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, – 20 % и т. д.)

Премии и персональные надбавки (доплаты) (например: за классное руководство, за проверку письменных работ, за заведование кабинетами)

+

персональная надбавка, стимулирующая повышение деловых качеств работника, в размере 25,4 %

СТИМУЛИРУЮЩИЕ
ВЫПЛАТЫ

Персональные выплаты

за квалификационную категорию, за опыт работы в занимаемой должности, за сложность, напряженность и особый режим работы, включающие в себя выплаты за проверку тетрадей, классное руководство, изготовление дидактического материала.

Выплаты по итогам работы

за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ и т. п.